

STRATEŠKI PLAN
2015. – 2017.

SADRŽAJ:

UVOD

OPIS ORGANIZACIJE I DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA

SAŽETAK STRATEŠKOG PLANA

- 1. Vizija organizacije**
- 2. Misija organizacije**
- 3. Strateški ciljevi, specifični ciljevi i aktivnosti**

KORISNICI

SWOT ANALIZA

UVOD

U izradi Strateškog plana Udruge Suncokret – Pula sudjelovale su dvije koordinatorice te dvije voditeljice projekata i aktivnosti. Proces strateškog planiranja facilitirala je psihologinja s dugogodišnjim iskustvom rada u OCD-u, Nevija Srdoč. Strateški plan usvojen je na sjednici Skupštine održanoj u lipnju 2014. godine. Proces strateškog planiranja odvijao se u prostorijama Udruge.

Rezultati izrade strateškog plana su jasno razumijevanje vizije, misije te smjer razvoja organizacije za naredne tri godine.

OPIS ORGANIZACIJE I DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA

Suncokret – Centar za humanitarni rad u Istri je djelovao od 1992. godine te provodio cijeli niz psihosocijalnih programa za izbjeglice i prognanike sa svrhom ublažavanja posljedica rata te doprinosom razvoju mira i demokracije.

Udruga Suncokret – Pula se 2004. godine registrira kao samostalna udruga građana radi operativnijeg djelovanja i neposrednijeg odgovora na potrebe zajednice. Udruga se usmjerava na rad s lokalnim stanovništvom prvenstveno na rad s mladima i djecom (opća populacija, djeca i mladi u riziku, djeca i mladi s teškoćama u razvoju) te osobama treće životne dobi, odnosno udrugama/ustanovama čiji su oni korisnici.

Ciljevi Udruge su:

- zaštititi i unaprijediti mentalno zdravlje djece, mladih i odraslih
- poticati i afirmirati vrijednosti aktivnog i odgovornog građanstva kod djece, mladih i odraslih
- unaprijediti znanja i vještine djece i mladih u području demokratskog građanstva
- jačati kapacitete organizacija civilnog društva

Područja djelovanja Udruge su: socijalna djelatnost; zaštita zdravlja; obrazovanje, znanost i istraživanje; demokratska politička kultura; ljudska prava; međunarodna suradnja.

Djelatnosti s kojima se ostvaruju ciljevi su: socijalna pomoć i podrška; socijalne usluge; preventivno djelovanje, unapređenje i zaštita zdravlja; odgoj i obrazovanje za aktivno sudjelovanje u razvoju demokratske kulture; prevencija nasilja među djecom i mladima; zaštita obitelji; razvoj volonterstva i lokalne zajednice.

Tijela upravljanja Udruge: - Skupština (čine ju svi članovi i članice Udruge); Upravni odbor (čine pet vanjskih članova i članica, stručnjaka iz područja djelovanja Udruge) prati rad Udruge, donosi odluke određene Statutom, usvaja godišnji plan i izvješća te predlaže plan promoviranja rada; Nadzorni odbor (čine tri vanjska člana/članica) prati zakonitosti rada i financijsko poslovanje Udruge.

Organizacijski razvoj i ljudski resursi Udruge:

- *zastupanje* – dvije su osobe ovlaštene za zastupanje Udruge (koordinatorice)
- *koordinacija studenata/ica, volontera/ki* – koordinator/ica
- *vođenje projekata/programa* – voditelji/ce projekata/programa
- *vođenje aktivnosti* - voditelji/ce aktivnosti, volonteri/ke, studenti/ce

U proteklom razdoblju Udruga je zaposlila tri osobe (1 osoba na puno radno vrijeme, 1 osoba zaposlena putem Mjere zapošljavanja mladih, 1 osoba zaposlena na pola radno vremena) te razvila mrežu vanjskih suradnika i suradnica, studenata/studentica te volontera/volonterki. Udruga primjenjuje sustav osiguranja kvalitete za neprofitne organizacije – SOKNO, izrađuje godišnji plan i proračun, redovito održava sastanke s članovima, vodi evidenciju o izvoditeljima i korisnicima aktivnosti.

Osim provedbe projekata i programa, svojim dugogodišnjim iskustvom rada Udruga doprinosi razvoju strateških smjernica lokalne uprave i samouprave sudjelovanjem u radu radnih skupina, na okruglim stolovima i konferencijama.

Financijsko poslovanje

Udruga ima višestruke izvore financiranja, a najveći dio dolazi iz sredstava proračuna. Rad Udruge prepoznat je i financijski podržan od jedinica lokalne uprave i samouprave (Grad Pula, Istarska županija), ministarstava (MZOS, MOBMS, MSPM, MZSS), Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, Zaklade za poticanje partnerstva i razvoja civilnoga društva, inozemnih donatora (Veleposlanstvo SAD, Veleposlanstvo Kraljevine Nizozemske, Global Ministries iz Nizozemske), privatnih donacija. Udruga dio sredstava ostvaruje samofinanciranjem i to na upit drugih organizacija (konzultantske usluge, edukativne radionice, evaluacija projekata/programa).

IZVOR	2013.	2014.
Istarska županija	72.700,00	97.700,00
Grad Pula	45.096,48	45.900,00
Državni proračun	28.105,62	76.445,00
HZZ-mjere zapošljavanja	-	44.021,64
Nacionalna zaklada	73.250,00	75.000,00
Ostali prihodi	4.523,88	2.745,19
Ukupno	223.675,98	314.311,83

Dosadašnja postignuća

Tijekom dosadašnjeg rada Udruga je provela i provodi više projekata: Echo; Istra Communication Europe; Lakše kroz školu; Most; Odgoj s osmijehom; Praktične perspektive; Season of Legality; SuperSizeEurope; Razvoj volonterstva u Istri; Zabavne i korisne vještine, Čujem, vidim, učim – medijski kompetentna obitelj. Uspostavljena je dobra suradnja s jedinicama lokalne uprave i samouprave, centrima za socijalnu skrb, vrtićima, osnovnim i srednjim školama, ustanovama socijalne skrbi, medijima te mnogobrojnim organizacijama civilnog društva iz zemlje i inozemstva.

Osnovni program Udruge

- **Praktične perspektive** – projekt se provodi u srednjim (povremeno i u osnovnim) školama na području Pule i okolice. Ciljevi programa su informirati i educirati učenike i učenice o vrijednostima i mogućnostima civilnog društva, potaknuti ih na praktično povezivanje s vlastitim životom i zajednicom te ih motivirati na preuzimanje aktivnije uloge u životu zajednice.
- **Most** – projekt je nastao sa svrhom smanjenja izoliranosti i isključenosti djece i mladih s teškoćama u razvoju iz društvenog i kulturnog života zajednice. Specifični ciljevi su: senzibilizirati i educirati djecu i mlade (opća populacija) za probleme i teškoće s kojima se suočavaju i nose njihovi vršnjaci; educirati studente i studentice (buduće prosvjetne djelatnike) za primjenu većeg grupnog rada u nastavi kao elementa za razvoj tolerancije, prihvaćanja i nenasilne komunikacije; uključiti djecu s teškoćama u aktivnosti zajedno s djecom bez teškoća; putem izložbi i javnih događanja informirati širu društvenu zajednicu o postignutim rezultatima te mogućnostima partnerstva i suradnje s organizacijama civilnog društva.
- **Učenje ulaganjem u zajednicu** – aktivnosti su koje se protežu kroz sve glavne projekte i programe Udruge. Usmjerene su prema studentima i studenticama (Sveučilište J. Dobrile u Puli) te srednjim školama sa svrhom promoviranja i uključivanja metode „Service Learning“ kao načina učenja, povezivanja s lokalnom zajednicom te razvoja društvene odgovornosti kod djece i mladih. Studenti i studentice se educiraju o načinu provođenju interaktivnih radionica s temama iz područja demokratskog i aktivnog građanstva.
- **Lakše kroz školu** – projekt je nastao kao odgovor na potrebe djece i mladih, na upit roditelja, staratelja i stručnih suradnika škola za pomoć u savladavanju školskog gradiva i prevenciju društveno neprihvatljivog ponašanja djece i mladih. Specifični ciljevi su: poboljšati školske i socijalne kompetencije djece i mladih; poboljšati nastavničke kompetencije studenata i studentica.
- **Čujem, vidim, učim – medijski kompetentna obitelj** – opći cilj projekta je jačanje komunikacijske i medijske kompetencije roditelja djece predškolske dobi, odgajatelja i staratelja. Specifični ciljevi su: informirati i educirati roditelje o utjecaju medija na rast i razvoj predškolske djece te razvijati svijest roditelja o važnosti komunikacije s djecom o medijima i medijskim sadržajima.

SAŽETAK STRATEŠKOG PLANA

Vizija

Aktivni i odgovorni građani i građanke koji doprinose pravednijem društvu.

Misija

Udruga Suncokret – potiče i podržava pozitivne promjene u društvu pružanjem prilika za učenje i ulaganje u zajednicu, posebno u radu s djecom i mladima.

Strateški i specifični ciljevi, aktivnosti i rezultati

1.Strateški cilj: Unaprijediti kompetencije djece i mladih te provoditelja aktivnosti za djecu i mlade	
Specifični ciljevi i aktivnosti	Očekivani rezultati
1.1. Unaprijediti profesionalne kompetencije provoditelja aktivnosti za djecu i mlade u skladu s poštivanjem ljudskih prava i demokratskog građanstva <ul style="list-style-type: none">• Edukacija studenata i studentica Sveučilišta J. Dobrile u Puli - za pružanje pomoći u učenju djeci i mladima u riziku te organiziranje i vođenje socijalizacijskih radionica za djecu i mlade u riziku• Edukacija studenata i studentica Sveučilišta J. Dobrile u Puli – za provođenje radionica po metodi „Future Workshop“ za djecu i mlade od 12 do 18 godina• Edukacija i priprema volontera i volonterki za rad u aktivnostima za djecu i mlade• Uključivanje studenata i studentica te volontera i volonterki u aktivnosti Udruge - pomoć učenju, socijalizacijske radionice• Uključivanje studenata i studentica u aktivnosti partnerskih/suradničkih organizacija i ustanova koje rade s djecom i mladima (produženi boravci u OŠ, provođenje radionica u srednjim školama i Učeničkom domu Pula, aktivnosti slobodnog vremena djece i mladih)	<ul style="list-style-type: none">• Do kraja 2017. povećanje broja uključenih studenata i studentica za 20%• Kontinuirano uvođenje novih sadržaja u radionice (2 nova sadržaja godišnje)• Do kraja 2017. uključene u program dvije nove osnovne i 2 srednje škole• Do kraja 2017. povećan broj volontera i volonterki za 10%• Održana 2 ciklusa edukacije godišnje• Organizirane i provedene 4 aktivnosti godišnje za uključivanje studenata i studentica• Do kraja 2017. oformljen tim mladih voditelja „Future Workshop“ radionica
1.2. Unaprijediti školske i socijalne kompetencije djece i mladih <ul style="list-style-type: none">• Individualizirana pomoć pri savladavanju školskog gradiva• Rad u malim grupama – pomoć u učenju, razvoj strategija kako učiti• Socijalizacijsko - kreativne aktivnosti za djecu• Radionice po metodi „Future Workshop“ – osnaživanje djece i mladih za aktivno i demokratsko građanstvo	<ul style="list-style-type: none">• U aktivnosti pomoć u učenju uključeno 70 korisnika godišnje• U aktivnosti socijalizacijskih radionica uključeno 30 korisnika godišnje• U radionice „Future Workshop“ uključeno 300 korisnika godišnje• Do kraja 2017. educirano 20 studenata i studentica za voditelje vršnjaka (vođenje radionica u srednjim i osnovnim školama) – Udruga regrutirala najmanje 3

<p>1.3. Unaprijediti odgojne kompetencije roditelja, skrbnika, odgojitelja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Info-baza (informiranje o postojećim uslugama za djecu i roditelje u lokalnoj zajednici) • Edukacijske radionice za roditelje/skrbnike/odgajatelje (medijski kompetentna obitelj, razvoj komunikacijskih vještina) 	<p>voditelja/voditeljice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Do kraja 2017. izrađena baza podataka s informacijama o uslugama za djecu i roditelje • Uključeno najmanje 60 korisnika godišnje u radionice unapređenja odgojnih kompetencija
<p>2. Strateški cilj: Ojačati kapacitete OCD-a u lokalnoj zajednici te razvijati i jačati međusektorsku suradnju</p>	
<p>2.1. Unaprijediti organizacijske kapacitete udruga koje rade s djecom i mladima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informiranje o postojećim uslugama edukacije i savjetovanja • Individualna podrška novoosnovanim udrugama (udruge roditelja) • Povezivanje udruga radi efikasnijeg i sustavnijeg djelovanja na rješavanje potreba u zajednici <p>2.2. Unaprijediti programske kapacitete udruga</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edukacijske radionice za voditelje i voditeljice aktivnosti za djecu i mlade (s posebnim naglaskom na sportske udruge i klubove) • Podizati svijest te razvijati model uvođenja „Service learning“ metode (Učenje ulaganjem u zajednicu) u visoko obrazovanje 	<ul style="list-style-type: none"> • Slanje informacija elektroničkim putem o postojećim uslugama edukacija i savjetovanja - kontinuirano • Izrađen plan podrške novoosnovanih udruga (udruge roditelja)- do kraja 2017. • Osmisliti i izraditi edukacijski materijal za voditelje aktivnosti – do kraja 2016. • Prezentirati model uvođenja „Učenje ulaganjem u zajednicu“ na Sveučilištu– do kraja 2017. • Detektirane organizacije/ustanove za suradnju na projektima
<p>3. Strateški cilj: Ojačati kapacitete Udruge Suncokret-Pula</p>	
<p>3.1. Osigurati dugoročnu financijsku sigurnost Udruge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Izrada financijskih planova (godišnji, trogodišnji) • Prikupljanje sredstava • Analiza OCD-a koji se bave društvenim poduzetništvom • Izrada procjene kapaciteta Udruge za razvoj usluga samofinanciranja • Oformiti razvojni tim organizacije (razvijati nove programe i projekte) • Razvoj programa u partnerstvu s drugim udrugama/ustanovama <p>3.2. Ojačati ljudske kapacitete Udruge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motivirati i regrutirati mlade završnih godina studija te mlade nezaposlene osobe (određenih profila) za rad i volontiranje u Udruzi • Edukacija i supervizija voditelja i voditeljica projekata i aktivnosti • Provoditi projekte u partnerstvu s drugim dionicima • Provoditi i dalje SOKNO <p>3.3. Unaprijediti vidljivosti Udruge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđenje i ažuriranje internetske stranice • Izrada i distribucija promotivnih materijala • Povećati prisutnost u medijima • Sudjelovati na okruglim stolovima, konferencijama, 	<ul style="list-style-type: none"> • Izrađen godišnji i trogodišnji financijski plan • Praćenje godišnjih natječaja i prijave na natječaje • Uspostaviti kontakte s OCD-ima koji se bave društvenim poduzetništvom • Izrađen plan usluga za samofinanciranje • Oformljen razvojni tim organizacije • Razvijen dugogodišnji program u partnerstvu s drugim organizacijama <ul style="list-style-type: none"> • Izrađen akcijski plan informiranja i prezentiranja rada Udruge • Izrađen opis volonterskih pozicija u Udruzi • Održan trening/edukacija za osoblje • Osigurana sredstva za organizacijski razvoj • Formalizirana partnerstva <ul style="list-style-type: none"> • Izrađen akcijski plan dobre vidljivosti organizacije (do sredine 2016.) • Osigurana sredstva za izradu promotivnih materijala • Izrađeni i distribuirani promotivni materijali

radnim grupama	<ul style="list-style-type: none"> • Sudjelovanje članova i članica Udruge na okruglim stolovima, konferencijama i u radnim grupama
----------------	--

Korisnici (ciljne skupine):

- Djeca i mladi – opća populacija
- Djeca u riziku od socijalne isključenosti
- Mladi s rizičnim oblicima ponašanja
- Odgojno-obrazovne ustanove
- Obitelji
- Učenici i učenice
- Studenti i studentice
- Darovita djeca
- Ustanove socijalne skrbi
- Udruge i građanske inicijative

Važni dionici:

- Sveučilište J. Dobrile u Puli
- Osnovne škole i stručni suradnici u školama
- Srednje škole i stručni suradnici u školama
- Učenički dom Pula
- Centar za socijalnu skrb
- Obiteljski centar Istarske županije
- Volonterski centar Istra
- Društvo naša djeca Pula
- Udruga Institut
- Sigurna kuća Istra
- Savez udruga Rojc
- Društvo psihologa Istre
- Udruge roditelja djece s teškoćama u razvoju
- Grad Pula – Odjel za društvene djelatnosti
- Istarska županija – Odjel za zdravstvo i socijalnu skrb
- Ministarstva
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- Mediji

SWOT ANALIZA

Snage	Slabosti
<ul style="list-style-type: none"> • Zrela udruga • Iskusno osoblje • Dobri odnosi s donatorima, lokalnom upravom i samoupravom • Prepoznatljivost među korisnicima i u lokalnoj zajednici • Dobra prihvaćenost od strane korisnika i suradnika/partnera • Osiguran prostor za rad i osnovna oprema • Educirano osoblje za rad s korisnicima • Dobri rezultati provedbe programa 	<ul style="list-style-type: none"> • Prvenstveno projektno financiran rad • Nedovoljno sredstava za indirektno troškove • Slabo zastupljeno samofinanciranje • Prevelika ovisnost o javnim izvorima • Mali broj zaposlenih na ugovor o radu • Mali broj osoblja osposobljeno za samostalno pisanje projekata • Nepromišljanje politike prema privatnom sektoru • Nedovoljna zastupljenost prema medijima

Strateški plan Udruge Suncokret – Pula za period 2015.-2017.

<ul style="list-style-type: none"> • Uveden sustav osiguranja kvalitete za neprofitne organizacije • Dobro praćenje i rukovođenje • Velik broj korisnika • Uvedena vanjska evaluacija pojedinih projekata • Mreža vanjskih suradnika • Mreža volontera/studenata • Uredno vođenje financija 	
Mogućnosti	Ograničenja
<ul style="list-style-type: none"> • izvori financiranja iz EU fondova • potražnja za održanim aktivnostima na drugim lokacijama u Istarskoj županiji • potražnja za udruživanjem u partnerstva s drugim organizacijama i ustanovama • ponude za edukacije za nove članove • poboljšanje medijske promocije • dobar uvid u potrebe u zajednici 	<ul style="list-style-type: none"> • ograničenja dodjele sredstava na kraća (jednogodišnja) razdoblja • slabo razvijeni partnerski programi • mali godišnji proračun udruge za prijavu na EU fondove • mali broj zaposlenih na ugovor o radu